Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS

REDEGJØRELSE FOR 2024 VEDRØRENDE KOBBEVIK OG FURUHOLMEN OPPDRETT AS («KFO») SITT ARBEID FOR Å FREMME GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD UNDER ÅPENHETSLOVEN

1. INTRODUKSJON OG STRUKTUR

I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) har KFO gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper. Selskapet vil i denne redegjørelsen redegjøre for funn i disse aktsomhetsvurderingene og tiltak selskapet har iverksatt eller planlegger å iverksette, samt oppnådde eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne redegjørelsen inneholder en samlet beskrivelse av Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS (KFO) og datterselskaper som anses som konsernselskaper etter regnskapsloven (eierandel i parentes):

- Farming Servicebåt AS (100%)
- Thermo Service AS (100%)
- Hardingsmolt AS (50%)
- Birkeland Drift AS (50%)

Hardingsmolt AS er rapporteringspliktig etter Åpenhetsloven og har utstedt egen redegjørelse (Åpenhetsloven - Hardingsmolt AS)). BRBI Drift er dekket i Br. Birkeland AS sin redegjørelse (Åpenhetsloven – Br. Birkeland)). KFO brukes når det refereres til tema knyttet til alle datterselskapene som definert i regnskapsloven § 1-3, mens de enkelte navnene brukes når temaet bare gjelder det spesifikke selskapet.

Redegjørelsen er utstedt av og signert av styret og administrerende direktør i KFO. Denne redegjørelsen dekker perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024 og er tilgjengelig her: www.brbi.no

2. KFO SIN VIRKSOMHET

2.1 Organisering, drift, tjenester og marked

Det ble i 2024 gjennomført et omvendt mor/datterfusjon, hvor Br. Birkeland Farming AS ble fusjonert inn i KFO. Birkeland Farming AS var pr 31.12.2024 ikke et selvstendig rettssubjekt, og aktiviteten i selskapet er omfattet av KFO og KFO sin aktsomhetsvurdering og rapportering i denne redegjørelsen.

KFO er et selskap i Austevoll Seafood Group ("AUSS-konsernet"). KFO er et oppdrettsselskap lokalisert i Austevoll, Norge, med hovedvirksomhet på vestkysten av Norge, KFO har 46 ansatte. KFO eier 7 laks- og ørretlisenser lokalisert i Vestland fylke. KFO sine viktigste leverandører er leverandører av smolt, fiskefôr, utstyr, service og slaktetjenester fra norske leverandører.

KFO har lærlinger fra Fiskefagskolen på Austevoll. Lærlingene har lærlingkontrakt og får utbetalt ordinær lærlingelønn. Lærlingene utfører arbeid på lokasjoner. Arbeidstiden følger norske regler for lærlinger. Lærlingene får oppfølging av anleggsleder. Oppdrettsvirksomheten til KFO krever omfattende råstoff for å fôre fisken. Kilden råvarer som fiskemel, fiskeolje, soya, mais, oljefrø, hvete etc. hentes globalt via råvarehandlere til norske leverandører som produserer fiskefôret ved norske fabrikker.

Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS

Farming Servicebåt AS er et heleid selskap som eier 1 servicebåt. Selskapet eies 100 % av KFO. Selskapet har 7 ansatte (inkludert lærlinger). Selskapet har drifts- og vedlikeholdsansvar for fartøy eid direkte av KFO.

Thermo Service AS er et selskap som driver med service & slaktetjeneste for eierne. Selskapet var eid 50/50 mellom Blom Fiskeoppdrett AS & Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS frem til 31.12.2024. KFO kjøpte den gjenværende eierandelen 31.12.2024 og eier nå 100 % av selskapet. Thermo Service AS har totalt 21 ansatte.

2.2 Forankring og arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

KFO er fullt forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdsstandarder og vil tilstrebe å overholde gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spesielt er KFO forpliktet til å overholde følgende

- International Bill of Human Rights og andre relevante menneskerettighetskonvensjoner
- ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper der det gjelder.

Hovedprinsippene for å beskytte menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innarbeidet i KFO sine retningslinjer og prosedyrer, dette inkluderer, men er ikke begrenset til, følgende overordnede prosedyrer godkjent av styret og/ eller ledelsen:

(i) KFO sine Etiske retningslinjer
(ii) Retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
(iii) Etiske retningslinjer for leverandører
(iv) Prosedyre for due diligence av leverandører

KFO gjennomfører årlig en risikokartlegging, og rapporterer kvartalsvis til AUSS. AUSS har implementert retningslinjer for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, gjeldende for alle selskap i konsernet. Dette sikrer en enhetlig tilnærming på tvers av konsernet og omfatter også kvartalsvis rapportering om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra datterselskaper med direkte rapporteringsplikt etter åpenhetsloven.

KFO har varslingskanal på sin nettside som kan benyttes av interne og eksterne: https://www.brbi.no/kontakt-oss/. KFO har en åpen og gjensidig dialog med lokale myndigheter ved behov. KFO har tillitsvalgte som er i dialog med både arbeidsgiver og ansatte, og fasiliterer nødvendig dialog.

Selskapene i KFO har også verneombud i henhold til arbeidsmiljøloven. Verneombudet er et godt bindeledd mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, og bidrar til å skape en trygg arbeidsplass gjennom helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS). Verneombudet har mulighet til å stanse arbeidet ved umiddelbar fare for liv og helse og kan varsles dersom arbeidstakere har bekymringer.

For videre prosessbeskrivelser av aktsomhetsvurderingene og interessentdialog henvises det til redegjørelsen etter åpenhetsloven fra 2023. Det er ingen materielle endringer av risikobildet for 2024 sammenlignet med 2023. Leverandørkjeden er tilsvarende for 2024 som i fjor og alle risikoforbindelser risiko vurderes i henhold til selskapets prosedyrer.

Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS

3 FAKTISK OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD/FUNN OG TILTAK

Basert på aktsomhetsvurderingen i 2024 og oppdatert risikokartlegging for KFO, er det foretatt en prioritering av risikoområder ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet, hvor liv og helse har vært et overordnet fokusområde. Det er ikke avdekket tilfeller av faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser i 2024.

KFO har imidlertid en løpende oppfølgning av risikobildet innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med fokus på områder med forhøyet risiko fra et industrielt og geografisk perspektiv i henhold til risikokartleggingen. Prioriterte områder redegjøres for nedenfor under punkt 4.

4 POTENSIELL RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER

4.2.1 Risiko knyttet til helse og sikkerhet

Det er en iboende bransjerisiko for alvorlige personskader i havbruksnæringen. KFO har identifisert at personskader, særlig kuttskader, utgjør en vesentlig risiko i virksomheten. For å redusere sannsynligheten for slike hendelser har selskapet implementert en rekke forebyggende tiltak.

KFO gjennomfører årlig en revisjon av risikokartleggingen for alle lokaliteter. Det er etablert en egen HMS-folder som alle ansatte må lese og bekrefte, samt en overordnet risikovurdering for helse, miljø og sikkerhet (HMS). I tillegg er det investert i og oppgradert førstehjelpsutstyr på alle båter.

Selskapet har utarbeidet og implementert flere prosedyrer for å håndtere risikofylte situasjoner og sikre trygge arbeidsforhold, herunder:

- Prosedyre for alenearbeid og annet risikoarbeid
- Prosedyre for opplæring
- Prosedyre ved utløst UHF-alarm
- Prosedyre for diskriminering, trakassering, likebehandling og trygge ansettelsesforhold

Det gjennomføres også relevante kurs for ansatte som en del av det systematiske HMS-arbeidet

Disse tiltakene, kombinert med risikokartlegging, prosedyrer, opplæring, forbedret utstyr og økt bevissthet forventes å redusere risikoen for dødsfall og personskader gjennom bedre kontroll og en sterkere sikkerhetskultur.

4.2.2 Risiko knyttet til ordinære ansettelser

Innenfor havbruksnæringen er det risiko for at fast ansettelse omgås ved bruk av kortvarige oppdrag, entreprenører mv. KFO følger avtaler mellom ansattes fagforeninger og arbeidsgiverorganisasjoner, samt lokale lover og forskrifter.

Noen av KFO sine leverandører bruker arbeidsinnvandrere. Det har tidligere vært problemer med anstendige arbeidsforhold for arbeidsinnvandrere fra noen leverandører. De konkrete forholdene rapporteres som lukket av leverandøren, men leverandørene anses som høyrisikofylte og bli fulgt tett opp.

Disse tiltakene forventes å redusere denne risikoen ytterligere og begrense risikoen for uregelmessigheter i ansettelsespraksis.

Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS

Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS

Storebø, 23.06.2025

Helge A. Møgster
Styreleder

Asle Birkeland (Jun 23, 2025 09:14 GMT+2)
Asle Birkeland

Arne Møgster

Synne Klokkeide Birkeland (Jun 23, 2025 23:20 GMT+2)
Synne Klokkeide Birkeland

Alf Oddvar Bjånes

June D Møgster (Jun 23, 2025 09:01 GMT+2)
June Drønen Møgster

Martin Algrøy (Jun 23, 2025 14:28 GMT+2)
Martin Algrøy

Britt Drivenes (Jun 23, 2025 08:53 GMT+2)
Britt Kathrine Drivenes

Ingebrigt Landa (Jun 23, 2025 09:52 GMT+2)
Ingebrigt Landa
Kobbevik og Furuholmen Oppdrett AS
Daglig leder

REDEGJØRELSE FOR 2024

Final Audit Report 2025-06-23

Created:	2025-06-23
By:	Britt Drivenes (britt.drivenes@auss.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAjTaUwu3Jxw6d8Yo6uHPY1PzhyZiZAY7V

"REDEGJØRELSE FOR 2024" History

Document created by Britt Drivenes (britt.drivenes@auss.no)
2025-06-23 - 6:50:47 AM GMT

Document emailed to Britt Drivenes (britt.drivenes@auss.no) for signature
2025-06-23 - 6:53:25 AM GMT

Document emailed to martin.algroy@brbi.no for signature
2025-06-23 - 6:53:25 AM GMT

Document emailed to Asle Birkeland (asle.birkeland@brbi.no) for signature
2025-06-23 - 6:53:25 AM GMT

Document emailed to synnekb@gmail.com for signature
2025-06-23 - 6:53:25 AM GMT

Document emailed to june.mogster@auss.no for signature
2025-06-23 - 6:53:26 AM GMT

Document emailed to ingebrigt.landa@brbi.no for signature
2025-06-23 - 6:53:26 AM GMT

Document e-signed by Britt Drivenes (britt.drivenes@auss.no)
Signature Date: 2025-06-23 - 6:53:38 AM GMT - Time Source: server

Email viewed by june.mogster@auss.no
2025-06-23 - 6:59:42 AM GMT

Signer june.mogster@auss.no entered name at signing as June D Møgster
2025-06-23 - 7:01:22 AM GMT

Document e-signed by June D Møgster (june.mogster@auss.no)
Signature Date: 2025-06-23 - 7:01:24 AM GMT - Time Source: server

Email viewed by Asle Birkeland (asle.birkeland@brbi.no)
2025-06-23 - 7:13:50 AM GMT

Document e-signed by Asle Birkeland (asle.birkeland@brbi.no)
Signature Date: 2025-06-23 - 7:14:57 AM GMT - Time Source: server

Email viewed by ingebrigt.landa@brbi.no
2025-06-23 - 7:51:40 AM GMT

Signer ingebrigt.landa@brbi.no entered name at signing as Ingebrigt Landa
2025-06-23 - 7:52:34 AM GMT

Document e-signed by Ingebrigt Landa (ingebrigt.landa@brbi.no)
Signature Date: 2025-06-23 - 7:52:36 AM GMT - Time Source: server

Email viewed by martin.algroy@brbi.no
2025-06-23 - 12:27:19 PM GMT

Signer martin.algroy@brbi.no entered name at signing as Martin Algrøy
2025-06-23 - 12:28:14 PM GMT

Document e-signed by Martin Algrøy (martin.algroy@brbi.no)
Signature Date: 2025-06-23 - 12:28:16 PM GMT - Time Source: server

Email viewed by synnekb@gmail.com
2025-06-23 - 9:19:12 PM GMT

Signer synnekb@gmail.com entered name at signing as Synne Klokkeide Birkeland
2025-06-23 - 9:20:52 PM GMT

Document e-signed by Synne Klokkeide Birkeland (synnekb@gmail.com)
Signature Date: 2025-06-23 - 9:20:54 PM GMT - Time Source: server

Agreement completed.
2025-06-23 - 9:20:54 PM GMT

Adobe Acrobat Sign